



EELA INSTITUTE

PROGRAMA: **Gestión de
TALENTO HUMANO
& Desarrollo Organizacional**

*Tendencias & Metodologías
— en la Era Digital —*

PROGRAMA ONLINE

**72 HORAS DE CLASES 100% EN VIVO
-INSCRIPCIONES ABIERTAS-**



INTRODUCCIÓN

Las tendencias del mercado en la actualidad exigen tener claro cuál es el rol y alcance del área de Talento Humano para alinearse con la estrategia de la empresa agregando valor con una gestión positiva, con la capacidad de asesorar en la toma de decisiones, gestionar el crecimiento la retención e innovación.

OBJETIVO GENERAL



Brindar el conocimiento y herramientas necesarias para que los profesionales puedan responder a las necesidades de la empresa administrando el recurso humano estratégicamente con una visión integral y diferenciadora.



OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Adquirir conocimiento actualizado aplicable a la nueva realidad.
- Desarrollar la capacidad de medir la gestión del área de talento humano.
- Tener la capacidad de ver la administración del recurso humano desde una visión global de empresa.
- Detectar y retener el talento presente en la organización.
- Diseñar una estructura organizativa coherente con la línea estratégica de la empresa.
- Desarrollar las habilidades directivas y las competencias necesarias para liderar cambios dentro de la organización y potenciar la toma de decisiones.



DIFERENCIADOR

Visión sistémica y moderna generando/incorporando el **Cuadro de Mando Integral**



PÚBLICO OBJETIVO

Orientado para todos aquellos ejecutivos que tienen bajo su responsabilidad la dirección de personas: **directores generales, gerentes funcionales, jefes de área, emprendedores y profesionales interesados en mejorar sus conocimientos.**

PROGRAMA GESTIÓN DE TALENTO HUMANO Y DESARROLLO ORGANIZACIONAL

Tendencias & Metodologías en la Era Digital

MÓDULOS ACADÉMICOS

Módulo 1:

Introducción de la Gestión del Cambio en la Administración del Talento Humano (12 horas)

- Fundamentos de la gestión del cambio: conceptos clave.
- Modelos de cambio organizacional: Lewin, Kotter, ADKAR.
- El papel de Talento Humano en la facilitación del cambio organizacional.
- Impacto de la transformación digital en la gestión de Talento Humano.
- Estrategias para mitigar la resistencia al cambio y fomentar la adaptabilidad.
- Alineación del cambio organizacional con la estrategia de Talento Humano.

Módulo 2:

Planificación Estratégica del Talento Humano (9 horas)

- Diagnóstico de la situación actual: análisis FODA.
- Definición de estrategias y planes de acción.
- Comunicación interna y rol de los influencers organizacionales.
- Modelos de trabajo actuales: remoto, híbrido, flexible.
- Alineación entre el cambio organizacional y la planificación estratégica.

Módulo 3:

Selección y Adquisición de Talento (9 horas)

- Identificación de necesidades generacionales en el mercado actual.
- Nuevas tendencias de selección: gamificación, employer branding, social recruiting.
- Selección por competencias y análisis de puestos.
- Procesos de desvinculación laboral eficientes.

Módulo 4:

Desarrollo y Capacitación del Talento (6 horas)

- Diagnóstico de necesidades de formación.
- Diseño y ejecución de planes de capacitación y desarrollo.
- Medición del ROI de la capacitación.
- Mapa de talento y gestión del crecimiento profesional.

Módulo 5:

Remuneración y Retención del Talento (9 horas)

- Sistemas de remuneración y su impacto en la retención.
- Cultura y clima organizacional: bienestar y motivación en el lugar de trabajo.
- Comunicación entre generaciones y compromiso de los empleados (engagement).
- Programas de incentivos y beneficios.

Módulo 6:

Evaluación y Performance del Talento (6 horas)

- Tipos de evaluación del desempeño.
- Herramientas digitales para la evaluación continua.
- Gestión de feedback y mejora continua del rendimiento.

Módulo 7:

Herramientas Tecnológicas e IA en la Gestión de Talento (9 horas)

- Uso de inteligencia artificial en la adquisición y retención de talento.
- People Analytics: cómo los datos optimizan la toma de decisiones en Talento Humano.
- Automatización de procesos en la gestión de talento: software de reclutamiento, evaluación y seguimiento.
- Plataformas digitales para la gestión del ciclo de vida del empleado.

Módulo 8:

Transformación Ágil y Nuevas Metodologías en Talento Humano (6 horas)

- Introducción a las metodologías ágiles en gestión de personas.
- Aplicación de Scrum y Kanban en proyectos de Talento Humano.
- Nuevas formas de trabajo colaborativo y su impacto en la productividad.

Módulo 9:

Estrategias Futuras en Talento Humano y Caso Práctico (6 horas)

- Tendencias emergentes: automatización, inteligencia artificial y people analytics.
- Gestión de la diversidad, inclusión y equidad en la era digital.
- Caso práctico final: aplicación de los conocimientos adquiridos en la gestión integral de Talento Humano.

CLAUSTRO ACADÉMICO



MA. ELISA ROMERO (MÉXICO)
SEGURIDAD

- Directora Nacional de Recursos Humanos
- **Directora de Recursos Humanos** - Reina Madre Clínicas de la Mujer
- Pontificia Universidad Católica del Ecuador - **Psicóloga Industrial, Psicología**
- Needed.Education - **Curso en Formación Digital, Capacitación Digital**
- Universidad de Las Américas (EC) - **Master of Business Administration (MBA), Administración y gestión de empresas, general**

 [María Elisa Romero Ordóñez](#)



ANDREA ABADÍA
FARMACÉUTICA

- Fundadora Liderar Ecuador empresa Ecuatoriana especializada en temas de Recursos Humanos y Seguridad Industrial
- **Jefe de Talento Humano Laboratorio** Farmacéutico QUALIPHARM
- Universidad Internacional SEK Ecuador - **Maestría, Gestión de recursos humanos /Administración de personal, general**
- Tecnológico de Monterrey - **Diplomatura, Gestión de recursos humanos/Administración de personal, general**

 [Andrea Abadía Zurita Consultora Independiente](#)



JÉSSICA ESTRELLA
AUTOMOTRIZ

- Profesional con más de 12 años de experiencia en las diferentes áreas de Talento Humano, Seguridad y Salud Ocupacional
- **Gerente de Talento Humano** Crediprime S.A.
Jefe de Talento Humano y Seguridad Industrial Autec S.A
- Universidad de Las Américas (EC) - **Psicóloga Organizacional, Industrial and Organizational Psychology**
- UNIVERSIDAD UTE - **MAESTRIA EN SEGURIDAD Y PREVENCIÓN DE RIESGOS DEL TRABAJO**

 [Jessica Estrella](#)



MAITE BRITO
BANCA

- Jefe de Capacitación y Desarrollo - Banco General Rumiñahui
- **Jefe de Capacitación y Desarrollo**; BGR - Banco General Rumiñahui
- Intercoach Group - **Programa de Coaching Ontológico Profesional**
- OBS Business School - **Maestría en Recursos Humanos, Gestión de recursos humanos / Administración de personal.**
- Tecnológico de Monterrey - **Diplomado en Gerencia Estratégica de Recursos Humanos**

 Maite Brito



MA. TERESA RUIZ
TECNOLOGÍA

- Aporto valor con soluciones creativas para cumplir objetivos, concibiendo la gestión de talento humano como aliada estratégica del negocio.
- **Gestión del Talento Humano** - Grupo Novatech
- Universidad Andina Simón Bolívar Ecuador - **Maestría en Gestión del Talento Humano y Dirección de Personas, Talento Humano**
- Universidad Técnica Particular de Loja - **Licenciada en Psicología, Psicología**

 María Elisa Romero Ordóñez



DANIELA PESANTEZ
CONSULTORÍA

- Azurian Consulting - **Associate Consultant - Human Resources Manager - Change Management Expert**
- **Organizational and Human Development Specialist** Telefónica
- OBS Business School - **Master in Human Resources Direction, Human Resources Management/Personnel Administration, General**
- Pontificia Universidad Católica del Ecuador **Psicóloga Organizacional, Psychology**

 Daniela Pesantez



MA. FERNANDA ZAMBRANO
BANCA

- Especialista en Seguridad y Salud Ocupacional, clima laboral, riesgos psicosociales, sistema de gestión Organización Saludable, Diversidad e Inclusión, Experta en prevención de acoso laboral y toda forma de violencia
- Banco Guayaquil - **Gerente Talento y Cultura, Oficial Senior Seguridad y Salud Ocupacional, Oficial Senior O&M**
- IDE Business School - **Magister en Dirección de Empresas, Administración y gestión de empresas, general**
- OBS Business School - **Magister, Gestión de recursos humanos/Administración de personal.**

 Maria Fernanda Zambrano Kang



DURACIÓN



72

Horas en vivo
vía online

HORARIO

Martes a Jueves 19h00 a 22h00



Doble
Certificación

INVERSIÓN

Formas de Pago

Tarjeta de crédito: (hasta 3 meses sin intereses) \$387

Transferencia Bancaria: \$347

Ex alumnos EELA, Universidad Hemisferios: 20% de descuento

Nota: Para iniciar el programa debe cancelarse el 100% del valor total para ingresar a las clases online y a la plataforma Moodle

*EELA SE RESERVA EL DERECHO DE NO INICIAR EL PROGRAMA EN CASO DE NO REUNIR EL MÍNIMO DE PARTICIPANTES, REESTRUCTURAR EL ORDEN DE LOS MÓDULOS, MODIFICAR EL CONTENIDO, FECHAS O INSTRUCTOR CON EL FIN DE ASEGURAR LA CALIDAD DEL MISMO.



EDUCACIÓN no es lo
mismo **SIN EELA**
EDÚCATE CON NOSOTROS

Nuestro programa combina teoría y práctica, amalgamando conceptos, métodos y técnicas de fácil e inmediata aplicación a través de casos de estudio con el objetivo de potenciar el Talento Humano dentro de las organizaciones.

POSTULA AHORA

www.eelaedu.com

COMUNÍCATE CON NOSOTROS:

Dolores Cazar +593 98 879 1924
asesora1@eelaedu.com - info@eelaedu.com

EELA INSTITUTE

Aval académico

U UNIVERSIDAD
HEMISFERIOS